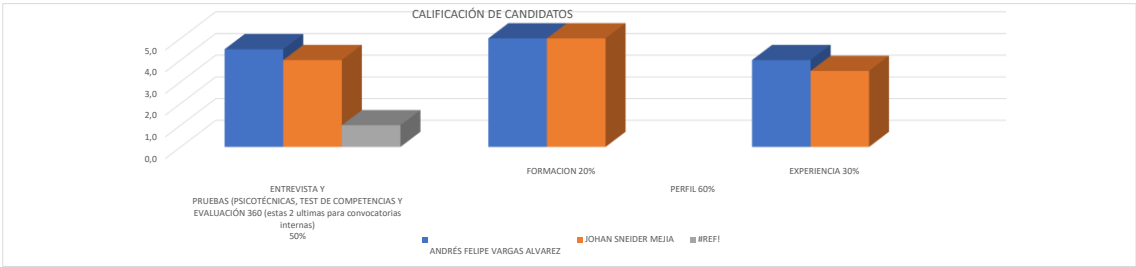


| | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|
| PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano | FORMATO | Código: DHRG14 |
| | CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA | Versión: 7 |

| DATOS GENERALES | | | |
|----------------------------|------------------------|---------------------|------------------------|
| CARGO AL QUE ASPIRA | ASESOR CSU | JEFE DE AREA | HENAO SUAREZ DANIELA |
| PSICÓLOGO A CARGO | GABRIEL SANDOVAL OYOLA | AREA | REGIONAL ANTIOQUIA |
| FECHA DEL PROCESO | 18/09/2024 | DEPENDENCIA | GERENCIA DE MATRICULAS |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS | | | | | | |
|------------------------------|--------------------------|--|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | FUENTES DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50% | PERFIL 60% | | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICION |
| | | | FORMACION 20% | EXPERIENCIA 30% | | |
| ANDRÉS FELIPE VARGAS ALVAREZ | ELEMPLEO | 4,5 | 5,0 | 4,0 | 89% | Muy alto ajuste |
| JOHAN SNEIDER MEJIA | ELEMPLEO | 4,0 | 5,0 | 3,5 | 81% | Muy alto ajuste |



Escala de Calificación 1 - 5

| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360° 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| Candidato 1 | | | | 0,0 |
| Candidato 2 | | | | 0,0 |
| Candidato 3 | | | | 0,0 |

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexas soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO | |
|--|--|
| CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN | El candidato seleccionado es Andrés. Durante la entrevista, sobresalió en el ejercicio de venta en frío, evidenciando un rendimiento superior al de los demás candidatos. Su sólida experiencia, habilidades de comunicación y enfoque en los resultados y en la calidad fueron notoriamente superiores, lo que le ha permitido destacarse de manera clara y efectiva. |
| CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO | El candidato ha demostrado un sólido dominio de las competencias técnicas requeridas para el puesto. Su comportamiento y valores reflejan una fuerte alineación con la cultura organizacional, lo que contribuirá a fomentar un ambiente de trabajo positivo. Su trayectoria incluye experiencias previas que le permiten adaptarse con agilidad a las exigencias del rol. Además, muestra una clara disposición para el aprendizaje y el crecimiento, lo cual es fundamental para el desempeño de las funciones que se le asignen y el logro de las metas establecidas. |

| |
|---|
| Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento |
| Tipo de brecha: |

| |
|---|
| Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección |
| |